



**CRÉATEUR  
DE VALEUR**



Transformer les  
défis en possibilités

**Notre vision :**

Faire d'Uni-Select l'un des plus grands distributeur de pièces d'automobiles en Amérique du Nord

**Notre mission :**

Développer les meilleures méthodes de distribution pour les pièces de rechange, d'outillage, d'équipement et d'accessoires pour véhicules motorisés

## OUVERTURE DE POSTE

**DIVISION:** Siège social, Boucherville  
**TITRE DE POSTE:** Directeur(e) développement corporatif  
**SUPÉRIEUR IMMÉDIAT:** Vice-président développement corporatif

Le(la) candidat(e) devra entre autres assumer les fonctions suivantes :

**FONCTIONS:**

- Supporte le vice-président Développement Corporatif et son équipe;
- Contribue avec les autres membres de l'équipe à l'analyse de divers dossiers d'acquisition ou de vente d'entreprises au Canada et aux Etats-Unis;
- Responsable de l'élaboration de modèles d'évaluation financière de sociétés-cibles (DCF, transactions comparables et multiples d'évaluation, identification et calcul des synergies potentielles);
- Coordonne les processus de vérification diligente en collaboration avec les membre de l'équipe et des départements concernés;
- Prépare des rapports exécutifs clairs et concis sur les sociétés et dossiers analysés
- Potentiel à gérer un processus d'acquisition de façon complètement autonome pour des dossiers de faible et moyenne taille (Fastrack)
- Travaille en étroite collaboration avec le département légal et fiscal interne
- Peut agir à titre de personne contacte avec les consultants externes (banquiers, avocats, comptables) et les vendeurs
- Prépare et participe à diverses présentations et analyses pour les membres de la haute direction.

**EXIGENCES:**

- BAA option comptabilité jumelé à un minimum de 5 années d'expérience pertinente dans les acquisitions
- Minimum 8 à 10 ans d'expérience dans le domaine de la distribution
- Bilinguisme, communication orale et écrite en français et anglais essentiel
- Très bonne connaissance du logiciel EXCEL, Word, Powerpoint et Mappoint

**APTITUDES ET HABILITÉS**

- Capacité à développer et à maintenir de bonnes relations interpersonnelles
- Capacité à interagir avec des intervenants de différents milieux & de tous les niveaux incluant la haute direction
- Facilité à travailler en équipe
- Bon jugement, capacité à simplifier l'information afin d'accélérer le processus de prise de décision.
- Disponible pour déplacements occasionnels