

Date d'émission	1 ^{er} août 2022
Date de mise à jour	
Approbateur	Président exécutif et chef de la direction, Uni-Sélect inc.



FINISHMASTER



Bumper to Bumper

GSF CAR PARTS

AVIS SUR LA PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS DES CANDIDATS

1. INTRODUCTION

L'avis sur la protection des renseignements personnels des candidats (l'« avis ») s'applique aux personnes qui postulent un ou plusieurs postes à Uni-Sélect inc. ou à ses filiales, dont de nombreuses exercent leurs activités sous les bannières GSF Car Parts, Bumper to Bumper ou FinishMaster ou celle d'un autre magasin (ci-après appelés collectivement « Uni-Sélect » ou « nous », « notre » ou « nos »).

2. RENSEIGNEMENTS UTILES

L'entité juridique auprès de laquelle vous avez postulé est le « **responsable du traitement** », ce qui signifie qu'elle décide comment et pourquoi vos données personnelles sont utilisées. Vous, le candidat, êtes la « **personne concernée** » ou la « **personne** ». Un « **fournisseur de services** » est une personne physique ou une entreprise qui traite des données personnelles en notre nom à une fin commerciale à la suite de la conclusion d'un contrat écrit.

Le terme « **données personnelles** » (aussi appelées « **données** ») fait référence aux renseignements que nous avons recueillis sur vous, soit parce que vous nous les avez fournis ou encore que nous les avons recueillis ou générés. Il s'agit des renseignements qui ont trait à vous, qui vous identifient ou qui permettent de vous identifier, comme votre nom, votre adresse courriel, votre expérience professionnelle et certains identifiants numériques, comme une adresse IP.

Le « **traitement** » de vos données fait simplement référence à tout ce que nous faisons de celles-ci – cueillette, utilisation, conservation, partage et suppression.

Notre **responsable de la protection des données et des renseignements personnels** s'assure que nous vous indiquons avec exactitude et équité comment nous utilisons vos données personnelles et respectons toutes les lois qui peuvent avoir une incidence sur la protection de vos renseignements personnels. Vous pouvez communiquer avec notre **responsable de la protection des données et des renseignements personnels** par courriel, à l'adresse privacy@uniselect.com, ou par la poste, à l'adresse suivante : À l'attention du **responsable de la protection des données et des renseignements personnels** – Uni-Sélect, 170, boul. Industriel, Boucherville QC (Canada) J4B 2X3.

3. AVIS SUR LA PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS DES CANDIDATS

Dans le cadre de notre processus de recrutement, nous recueillons et traitons des données personnelles sur les demandeurs d'emploi. Nous sommes résolus à remplir nos obligations en matière de protection des données et à faire preuve de transparence envers vous concernant notre façon de recueillir, d'utiliser, de transmettre et de conserver vos données personnelles. Nous savons que la confidentialité vous importe et nous protégeons les données que nous recueillons pendant le processus de recrutement.

3.1 **Données personnelles que nous recueillons**

Les données personnelles marquées d'un astérisque (*) peuvent être considérées comme des données sensibles ou d'une catégorie spéciale.

Nous recueillons et traitons toute une variété de données sur vous, notamment celles-ci :

Coordonnées, comme votre nom, votre adresse résidentielle, votre adresse courriel et votre numéro de téléphone

Données personnelles, comme le numéro de votre permis de conduire*, de passeport* ou de toute autre pièce d'identité délivrée par le gouvernement*

CV et données sur les entrevues, comme les renseignements sur vos qualifications, vos aptitudes, votre expérience et vos antécédents professionnels

Données sur la paie et les avantages sociaux, comme votre niveau de rémunération prévu, dont les avantages sociaux auxquels vous avez droit

Données sur les mesures d'adaptation, comme l'indication d'une invalidité* pour laquelle l'entreprise doit offrir des mesures d'adaptation raisonnables pendant le processus de recrutement

Données sur votre habilité, comme votre habilité à travailler dans un territoire de compétence où vous postuler un emploi, et indication de la présence ou non d'un casier judiciaire* établi à votre nom

Données sur l'équité en matière d'emploi et la diversité, seulement là où la loi le permet, comme des données sur votre origine ethnique*, votre orientation sexuelle* et vos croyances religieuses*

Autres données que vous nous fournissez par tout canal que ce soit

3.2 **Méthodes de cueillette de vos données personnelles**

Nous pouvons recueillir ces données personnelles ou les recevoir de différentes façons :

- Directement de vous ou d'autres personnes qui vous connaissent, comme vos références personnelles
- De tierces parties ou fournisseurs de services, comme des agences de recrutement ou des entreprises qui vérifient les casiers judiciaires

- De sources en ligne ou accessibles au public où vous avez choisi de respecter, en tant que personne concernée, la politique sur la protection des renseignements personnels, comme LinkedIn, des bases de données de CV ou d'autres plateformes

3.3 Utilisation de vos données personnelles

Nous n'utiliserons vos données personnelles que là où les lois applicables nous le permettent et aux fins suivantes :

Communiquer avec vous

- Nous pouvons communiquer avec vous à propos de votre demande d'emploi.
- Nous pouvons traiter vos données personnelles pour communiquer avec vous dans votre langue de communication préférée.

Exécuter le processus de recrutement

- Le traitement des données tirées des demandes d'emploi nous permet de gérer le processus de recrutement, et d'évaluer et de confirmer votre aptitude à l'emploi.
- Nous devons traiter les données avant et pendant le processus de recrutement, et ce, jusqu'à la présentation et à l'acceptation d'une offre.
- Pour certains rôles, nous obtenons des données sur les condamnations au criminel et les crimes pour remplir nos obligations et exercer des droits précis relatifs à l'emploi. Nous pouvons le faire à tout moment pendant le processus, mais seulement si nous avons l'intention de vous faire une offre d'emploi ou l'avons fait.

Fournir des mesures d'adaptation liées au recrutement

- Nous pouvons traiter les données que vous nous fournissez sur une invalidité ou d'autres conditions personnelles pour nous permettre de faire des ajustements ou de prendre des mesures d'adaptation raisonnables.

Équité en matière d'emploi

- Nous pouvons traiter des catégories spéciales de données, comme des données sur l'origine ethnique, l'orientation sexuelle ou les croyances religieuses, pour surveiller nos statistiques de recrutement. Nous traitons de telles données pour remplir nos obligations et exercer des droits précis liés à l'emploi.

Répondre aux réclamations, aux problèmes et aux préoccupations

- Nous pouvons devoir traiter des données tirées des demandes d'emploi pour répondre à des préoccupations ou nous défendre contre des actions en justice.

Nous conformer aux lois

- Nous pouvons devoir traiter les données pour nous assurer que nous respectons nos obligations juridiques, par exemple, pour vérifier l'admissibilité d'un candidat retenu à travailler dans le territoire de compétence avant son entrée en fonction.

3.4 Motif juridique du traitement des données sur les candidats au Royaume-Uni (R.-U.) et dans l'Espace économique européen (EEE) uniquement

Si vous vivez au R.-U ou dans l'EEE, l'utilisation des données personnelles doit être justifiée par l'un des nombreux motifs juridiques permis. Les principaux motifs juridiques qui justifient notre utilisation de vos données personnelles sont les suivants :

- **Rendement à l'égard du contrat** : Quand les données sont requises pour que notre contrat avec vous prenne effet ou puisse être exécuté.
- **Obligation juridique** : Quand nous avons besoin d'utiliser vos données pour respecter nos obligations juridiques.
- **Intérêts légitimes** : Quand nous utilisons vos données pour la réalisation de notre intérêt légitime et que nos raisons pour les utiliser ont préséance sur tout préjudice à vos droits en matière de protection des données.
- **Actions en justice** : Quand nous avons besoin de vos données pour contester, intenter ou faire une réclamation contre vous ou une tierce partie, ou encore nous défendre contre une réclamation.
- **Consentement** : Quand vous nous avez autorisés à utiliser vos données.

3.5 Personnes ayant accès à vos données personnelles

Nous avons de nombreuses raisons de partager vos données personnelles, mais nous ne le faisons qu'avec les employés qui participent à votre processus de recrutement et, les fournisseurs de services pertinents, au besoin. Nous pouvons aussi transmettre vos données personnelles aux personnes avec lesquelles vous nous avez demandé de communiquer dans le cadre de votre demande d'emploi.

Voici une liste non exhaustive des employés qui peuvent accéder à vos données personnelles :

- Les membres de l'équipe des **Ressources humaines** qui gèrent le processus de recrutement et la main-d'œuvre
- Les **intervieweurs et les gestionnaires recruteurs** qui participent au processus de recrutement
- La **Technologie de l'information** qui gère les systèmes de recrutement
- Les **autres employés** qui peuvent avoir un besoin légitime de consulter vos données personnelles pour s'acquitter de leurs tâches

Voici une liste non exhaustive des fournisseurs de services auxquels nous pouvons faire appel :

- **Agences de recrutement** pour nous aider à trouver et à évaluer des candidats
- **Entreprises qui vérifient les antécédents** pour déterminer s'il est pertinent de vous engager, selon le rôle pour lequel vous avez postulé
- **Références et anciens employeurs** pour obtenir des références si nous retenons votre candidature et vous faisons une offre d'emploi
- **Fournisseurs de services de TI** pour gérer les plateformes que nous utilisons dans le cadre du processus de recrutement et vous y donner accès

3.6 Manières de protéger vos données

Nous maintenons en place des mesures organisationnelles et techniques appropriées, ce qui comprend sans s'y limiter, des politiques et des mesures de protection physiques et techniques qui sont toutes conçues pour protéger vos données personnelles contre la destruction, la perte ou la modification accidentelle ou illicite, ou la divulgation ou l'accès non autorisé.

Même si nous avons mis des mécanismes et des procédures en place qui sont considérés comme efficaces pour protéger vos données personnelles, en raison de la présence de malfaiteurs dans le monde, il n'est pas possible de garantir la sécurité de toute transmission de données (y compris sur l'Internet ou tout site Web).

3.7 Transmission transfrontalière de vos données personnelles

En tant qu'entreprise d'envergure mondiale, nous ne pouvons pas limiter le traitement de vos données personnelles à votre seul pays. Vos données personnelles pourraient être envoyées à l'extérieur du pays où vous présentez une demande d'emploi, mais seulement si certaines conditions sont remplies.

Si vous êtes basé au R.-U. ou dans l'EEE, vos données peuvent être envoyées à l'extérieur du R.-U. ou de l'EEE, seulement si nous sommes convaincus que le destinataire utilisera les mêmes mesures de protection des données que nous, par exemple, nous pouvons prendre des mesures contractuelles pour nous assurer que vos données personnelles sont protégées conformément aux lois applicables en matière de protection des données.

Si vous êtes basé au Québec, vous devriez savoir que vos données peuvent être transmises à l'extérieur du Québec aux fins de traitement, y compris d'entreposage et d'hébergement. La transmission sera précédée d'une évaluation officielle ou officieuse de la protection des renseignements personnels, en tenant compte d'un nombre de facteurs, comme la sensibilité des données, les fins auxquelles les données serviront, les mesures de protection (y compris contractuelles) qui s'y appliqueraient, et les principes de protection des données qui s'appliquent dans le territoire de compétence.

3.8 Durée de conservation de vos données

Notre objectif est de conserver vos données uniquement le temps que nous en avons besoin pour réaliser la fin pour laquelle elles ont été recueillies. Cette durée dépend du type de données personnelles que nous détenons et les raisons pour lesquelles nous en avons besoin. Nous conservons vos données personnelles pendant votre processus de recrutement pour pouvoir gérer votre demande d'emploi. Si nous vous offrons un emploi, nous les conserverons dans votre dossier d'emploi et vous recevrez un exemplaire de *l'Avis sur la protection des renseignements personnels des employés* pour vous informer de l'utilisation que nous faisons de vos données personnelles en tant qu'employé et de notre façon de les conserver.

Nous conservons certains renseignements sur vous même si nous ne vous embauchons pas. Parfois, nous les conservons pour remplir une obligation juridique. Souvent, nous avons des motifs légitimes de conserver vos données personnelles, par exemple, pour être en mesure de vérifier votre historique de demandes d'emploi à Uni-Sélect, évaluer votre candidature pour de futures occasions d'emploi, répondre à des questions ou même nous défendre contre des actions en justice.

Si vous vivez au R.-U. ou dans l'EEE et que votre demande d'emploi ne se traduit pas par un emploi, nous conserverons vos données en dossier pendant les 12 mois qui suivront la fin du processus de recrutement pertinent. Si vous acceptez de nous permettre de conserver vos données personnelles en dossier pour de futures occasions d'emploi, nous les conserverons pendant une période de 12 mois supplémentaire. Après cette période, nous communiquerons avec vous pour savoir si vous souhaitez prolonger votre acceptation pour une nouvelle période de 12 mois. Si nous n'avons pas de vos nouvelles ou si vous retirez votre consentement, vos données seront supprimées ou détruites.

3.9 Vos droits en tant que candidat

Les lois sur la protection des données sont là pour que vous ayez confiance dans la façon dont vos données personnelles sont traitées. Toutefois, dans certaines circonstances, nous pourrions avoir un motif légitime de refuser votre demande à exercer l'un de vos droits. Dans un tel cas, nous vous expliquerons nos raisons et vous informerons de votre droit de vous plaindre auprès de l'organisme réglementaire approprié.

Avis sur la protection des renseignements personnels – Vous pouvez nous demander de vous fournir les données personnelles que nous recueillons et de vous expliquer comment nous les traitons et les partageons.

Accès à vos données personnelles – Vous pouvez nous demander de recevoir une copie des données personnelles que nous détenons sur vous.

Correction de vos données personnelles – Vous pouvez nous demander de corriger des données incorrectes ou incomplètes ou faire vous-mêmes les changements quand vous avez accès à ces renseignements.

Retrait de consentement – Si vous nous avez donné votre consentement, mais avez changé d'idée, vous pouvez nous demander d'arrêter d'utiliser vos données personnelles à la fin précise pour laquelle vous l'aviez donné, sous réserve de restrictions. Nous vous indiquerons les conséquences de ce retrait au moment où vous nous faites cette demande.

Suppression de vos données personnelles – Vous pouvez nous demander de supprimer vos données ou d'arrêter de les traiter, par exemple, quand elles ne sont plus nécessaires aux fins de traitement.

Si vous résidez au R.-U. ou dans l'EEE, vous pouvez aussi faire ceci :

Vous opposer au traitement de vos données personnelles – Quand nos intérêts légitimes constituent notre motif juridique pour les traiter.

Limiter le traitement de vos données personnelles – Ce qui signifie que nous pouvons les entreposer, mais non les utiliser.

Nous voulons que vos données soient exactes et à jour. Par conséquent, si vous croyez que les données personnelles que nous détenons sur vous sont incorrectes ou incomplètes, communiquez avec nous.

Nous ne vendons pas vos données personnelles. Nous ne prenons pas de décisions en matière d'emploi prises uniquement au moyen de notre processus automatisé de prise de décision ou de profilage. Nous n'appliquerons aucune mesure discriminatoire envers une personne qui exerce ses droits.

3.10 Exercice de vos droits à la vie privée et remise en question de notre conformité

Vous pouvez demander à exercer vos droits à la vie privée, poser toute question sur le présent avis ou remettre en question notre conformité aux lois sur la protection des renseignements personnels applicables en communiquant avec le **responsable de la protection des données et des renseignements personnels** par courriel, à privacy@uniselect.com, ou par la poste :

À l'attention du **responsable de la protection des données et des renseignements personnels** – Uni-Sélect
170, boul. Industriel, Boucherville (Québec) Canada J4B 2X3

Vous pouvez aussi communiquer avec votre autorité réglementaire locale, mais nous aimerions avoir l'occasion de régler votre préoccupation avant que vous ne le fassiez.